

## ACTIVIDADES REALIZADAS SOCIALIZACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

### CONCIENTIZACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LOS VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO – CÓDIGO DE INTEGRIDAD

En cumplimiento al Código de Integridad adoptado en la resolución 219 de 2018 por Aguas del Huila, se sensibilizó a los trabajadores y contratistas de la empresa, sobre la obligatoriedad de aplicar los valores institucionales: Respeto, Compromiso, Justicia, Honestidad, Diligencia, así como las actuaciones como Servidor Público que debe hacer y que no debo hacer.

Aguas del Huila - Un Gran Lugar para Trabajar, fortaleció el camino de los valores y el actuar del servidor público a través de campañas lúdico-pedagógicas, en donde se aprovecharon todos los espacios para impulsar la cultura del servicio integro.

**Programa "AGUAS DEL HUILA, UN GRAN LUGAR PARA TRABAJAR"**

**CONCIENTIZACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LOS VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO – CÓDIGO DE INTEGRIDAD**

| ITEM | NOMBRE                     | ENTIDAD          | CIUDAD | CORREO                            | FIRMA |
|------|----------------------------|------------------|--------|-----------------------------------|-------|
| 1    | Diego Penabazco            | Aguas Huila      | Neiva  |                                   |       |
| 2    | William Reyes M            | " "              | " "    |                                   |       |
| 3    | Edher Johan Hernandez G.   | " "              | " "    |                                   |       |
| 4    | Yurani Yaneth Diaz Serrato | AguasdelHuila SA | Neiva  | yurita1967@hotmail.com            |       |
| 5    | Nicolás Ordóñez Salazar    | Aguas del Huila  | Neiva  | nico-haz@hotmail.com              |       |
| 6    | Le Flore Bernier           | Aguas del Huila  | Neiva  |                                   |       |
| 7    | Wendy Dayana Nieves M.     | " "              | " "    |                                   |       |
| 8    | Juan Carlos Berjón B       | " "              | " "    | juanberjona@gmail.com             |       |
| 9    | BERNARD GONZALEZ           | Comunicación     | Neiva  | gongonzalez@gmail.com             |       |
| 10   | Yurany G. Garmen           | Apoyos           | Neiva  | lyuranygo@gmail.com               |       |
| 11   | Juan Manuel Sanchez M.     | Aguas del Huila  | Neiva  | Sistemas@aguasdelhuila.gov.co     |       |
| 12   | Yrene Tuguenres            | Aguas del Huila  | Neiva  | YreneTuguenres@gmail.com          |       |
| 13   | Jay Juanic Vargas          | Aguas del Huila  | Neiva  | Jayme.vargas@aguasdelhuila.gov.co |       |
| 14   | Jay Yviana Osorio C        | Aguas del Huila  | Neiva  | lunob454@hotmail.com              |       |
| 15   |                            |                  |        |                                   |       |

## EL CAMINO DE LOS VALORES

### Actividades lúdicas y pedagógicas para la apropiación de conceptos, “Lo que hago”, “Lo que no hago” relativo a los valores del servicio público

#### HONESTIDAD Y RESPETO

Con gran éxito y aceptación de los trabajadores y contratistas de la empresa, se desarrolló la jornada lúdico-pedagógica “EL CAMINO DE LOS VALORES” realizada por AGUAS DEL HUILA – UN GRAN LUGAR PARA TRABAJAR.

Se busca sensibilizar a cada uno de los integrantes del equipo de trabajo de Aguas del Huila, en el cumplimiento de los valores institucionales adoptados por el Código de Integridad a través de la Resolución 2019 de 2018.

Se pasó de oficina en oficina, presentado unos episodios teatrales en los cuales 2 actores o líderes de motivación, mostraban ejemplos de cada valor sobre casos que se presentan en las empresas.

La Honestidad y el Respeto son valores importantes para el buen desarrollo de las actividades laborales de Aguas del Huila.

El Respeto se presenta cuando hay personas que no valoran, ni respetan el trabajo y lo que hacen los demás, están demostrando ignorancia y falta de integridad, además están incumpliendo con normas internas y externas establecidas para las empresas del sector público.

La Honestidad no se refleja lastimando a los demás con la forma de pensar o decir las cosas, es trabajar en equipo, en apoyarse en los demás, es perseguir un fin común, observando que la actuación de cada uno es una pieza importante en la operación de la empresa, nunca el que más dice que trabaja, es el que realmente aporta los mejores resultados a las empresas.





## COMPROMISO, JUSTICIA, DILIGENCIA

AGUAS DEL HUILA - UN GRAN LUGAR PARA TRABAJAR, realizó una jornada lúdico-pedagógica en el auditorio de la empresa, en donde 2 actores o líderes de motivación, enseñaron a través de juegos a los trabajadores y contratistas como se pueden aplicar correctamente los valores institucionales adoptados en el Código de Integridad.

El baile y la motivación son fundamentales para el aprendizaje.

Cada una de las actividades realizadas en cada jornada son planeadas previamente y aprobadas por la Subgerencia Administrativa y Financiera.

Se realizó un ejercicio práctico en el cual se organizaron 3 grupos en donde los trabajadores disfrazados y caracterizados en un papel específico, hicieron una presentación teatral de cada valor a sus compañeros.

El éxito de la actividad superó las expectativas, en donde no solo se consigue el objetivo de fortalecer los valores institucionales, sino que se estrechan cada vez más los lazos de amistad entre compañeros y se rompe con la rutina y el estrés laboral.

Formar parte del equipo de trabajadores que se atreven a romper esquemas tradicionales y aprovechan al máximo las oportunidades que la Gerencia les ofrece para capacitarse, para mejorar su salud laboral y para demostrar que no solo el que dice que trabaja mucho es el recurso más productivo para la empresa.





## CONSTRUCCIÓN Y CONSOLIDACIÓN DEL PACTO POR LOS VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO EN AGUAS DEL HUILA



Al desarrollar el eje temático de “Buenas Prácticas de Recursos Humanos” realizamos con éxito cuatro jornadas lúdicas denominadas “El camino de los Valores” en ellas se resaltaba los valores institucionales adoptados en el Código de Integridad; es así que al final de cada encuentro con la gerencia los asistentes de forma voluntaria plasmaban su compromiso personal con la institución, dejando hermosos mensajes a sus compañeros a través de carteleras ubicadas en el Auditorio de Aguas del Huila.



